



ver.di



UPgrade
gewerkschaft 2.0



Wir gestalten IT Gewerkschaft neu!



UPgrade-me.de

Es wird für uns Mitarbeiter Zeit, bei SAP neue Wege zu gehen...

Im vergangenen Jahr haben wir Mitarbeiter einen radikalen Umbau unseres Unternehmens und den größten Kulturbruch in unserer Firmengeschichte erlebt.

„Die gute alte SAP-Zeit“ gehört nun endgültig der Vergangenheit an. Wir Mitarbeiter müssen diese neue Realität annehmen, den Blick nach vorne richten und

- der bedingungslosen Orientierung an Marge und Markterwartungen,
- der Industrialisierung und Globalisierung unserer Arbeitsprozesse,
- der Internationalisierung und Professionalisierung unseres Managements sowie
- der fortschreitenden Ausrichtung unserer HR-Prozesse an amerikanischen Standards

zukunfts- und handlungsfähige Strukturen auf der Arbeitnehmerseite entgegensetzen.

So wie unser Top-Management als Grundlage seiner Arbeit ganz selbstverständlich eine Mittel- und Langfriststrategie entwickelt und verfolgt, ist es jetzt erforderlich, dass wir – Mitarbeiter und Mitarbeitervertreter – uns genauso vorausschauend intelligent für die Zukunft aufstellen.

Deshalb haben wir uns entschlossen, uns für eine moderne, gut vernetzte und durchsetzungsstarke Interessensvertretung zu engagieren, die uns mit Wissen, Kompetenz und Erfahrung dabei unterstützt, Antworten und Lösungen für die spezifischen Herausforderungen der IT-Industrie zu erarbeiten – **für eine IT-Gewerkschaft 2.0, die zu uns bei SAP passt!**

Im IT/TK-Fachbereich bei ver.di haben wir für diesen Anspruch einen Partner gefunden, der unsere Sprache spricht, unser Denken versteht und mit großer Zustimmung unsere Vorstellungen und Wünsche unterstützt. ver.di hat mit ihrer Initiative „Ich bin mehr Wert“ gezeigt, dass ver.di die richtige Wahl für die Beschäftigten in der IT-Branche ist, was die Liste der beteiligten Firmen zeigt: z.B. IBM, T-Systems, HP, etc. Wir haben bei ver.di-Veranstaltungen, in persönlichen Gesprächen, durch Publikationen und durch vielfältige Serviceangebote rund ums IT-Arbeitsleben konkret erfahren: ver.di versteht IT, **ver.di ist genau die richtige Gewerkschaft für uns!**

Wir gestalten IT Gewerkschaft neu!



0800-4 CHANGE- X*

0800-4 2 4 2 6 4 3 - X*

* Wir sind für persönliche Fragen und Anregungen erreichbar – einfach Ziffern im rotem Feld zusätzlich wählen!

Sieben gute Gründe, warum wir uns für **ver.di** als Partner entschieden haben:

„Meine bisherige Erfahrung als Betriebsrat hat mir gezeigt, dass es erforderlich ist, der starken Zusammenarbeit der Arbeitgeber in der IT-Branche in Form von Arbeitskreisen, gemeinsamem Benchmarking und Verbandsarbeit (BITKOM) eine überbetriebliche Vernetzung und Professionalisierung auch auf Arbeitnehmerseite entgegenzusetzen. **Nur durch überbetrieblichen Wissens- und Erfahrungsaustausch können wir die zunehmende Standardisierung der HR-Prozesse auf Arbeitgeberseite mit „Best Practices“ auf der Arbeitnehmerseite beantworten.** ver.di unterstützt dies konkret durch eine IT-spezifische Community-Plattform für Betriebsräte.“
Sabine Deimel

„In den Gesprächen mit den Verantwortlichen im IT/TK-Fachbereich bei ver.di habe ich große Offenheit gegenüber unseren Ideen und Erwartungen erlebt und den starken Eindruck gewonnen, dass beide Seiten – wir SAP-Beschäftigte und ver.di – gegenseitig viel voneinander lernen können, mit dem Ziel einer modernen Interessenvertretung in der IT-Branche. Bestätigt hat mich dabei die Zusage der Verantwortlichen: **„Ihr macht die Betriebsratsarbeit, die Ihr für richtig haltet; wir unterstützen Euch dabei, wenn Ihr uns braucht, und nicht umgekehrt!“** Für mich bedeutet dies: *„Wir sind und machen Gewerkschaft“!*“
Andreas Hahn

„Um als Betriebsrat gegenüber dem Arbeitgeber selbstbewusst und auf Augenhöhe Mitarbeiterinteressen durchsetzen zu können, braucht es die Stärke,

den Rückhalt und die Unterstützung von ver.di, einer großen Gemeinschaft von Arbeitnehmern. **Gerade für einen noch unerfahrenen Betriebsrat ist es wichtig, über unabhängiges Datenmaterial (Gehaltsvergleiche, Jobbeschreibungen, Krankheitsstatistiken, etc.) zu verfügen und schnellen Zugang zu kompetenter wirtschaftlicher und rechtlicher Beratung zu haben.** Nur so können wir erfolgreich gute Ergebnisse für Euch verhandeln.“

Christiane Bender

„Für mich hat ver.di bereits gezeigt, dass sie genau die Fachkompetenz mitbringt, die wir in der IT-Branche brauchen, weil ver.di z.B. **die bisher einzigen spezifischen Haustarifverträge in der IT-Branche (IBM, T-Systems) verhandelt und abgeschlossen hat.** Ergänzt wird dies durch das starke Engagement von ver.di bei der jährlich stattfindenden Beschäftigtenbefragung zum DGB-Index „Gute Arbeit“, bei der u.a. die Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten in der IT-Branche erhoben wird.“
Peter Januschke

Ich habe festgestellt, dass Engagement und Schulungen nicht ausreichen, um erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu leisten. Es ist notwendig, auf die Erfahrung einer Gewerkschaft zugreifen zu können, erst recht in der „neuen, klaren“ SAP-Welt mit mittlerweile unzumutbaren Reisebedingungen für die Kolleginnen und Kollegen in der Beratung und im Vertrieb. **ver.di hat mich überzeugt, ver.di spricht unsere Sprache und bringt uns auf Augenhöhe mit der „neuen, klaren“ SAP.** **Mario Rosa-Bian**

Die internationale Mitbestimmung ist für mich ein Schlüssel zur Durchsetzung international gültiger Sozialstandards in der Arbeitswelt: **zu einer global agierenden SAP gehört eine global vernetzte SAP-Arbeitnehmerschaft.** ver.di engagiert sich als Mitglied der UNI (Globale Gewerkschaft für Fach- und Dienstleistungsberufe) zusammen mit 137 Gewerkschaften im Fachbereich IT & Dienstleistungen mit 1.2 Millionen Gewerkschaftsmitgliedern sehr erfolgreich für dieses Anliegen. In Europa vertritt die UNI 7 Million Gewerkschaftsmitglieder im Dienstleistungssektor – vertreten durch 330 europäische Gewerkschaften – und unterstützt dort insbesondere den Aufbau von Europäischen Betriebsräten.“ **Robert Schuschnig-Fowler**

„Akademiker und Tarifvertrag, Leistung und Gehaltsnullrunden, kann ver.di da wirklich weiterhelfen? Ich meine **JA**, weil es für mich sozial intelligentes Verhalten ist, jetzt die Grundlagen zu schaffen, um der zunehmenden Margen-Fixierung (Marge vor Mitarbeiter) u.a. die Vorteile eines Haustarifvertrages – soweit sinnvoll und erforderlich – entgegenzusetzen. **Dies gelingt nur, wenn viele von uns bereit sind, sich zu organisieren.** Mit meiner Mitgliedschaft bei ver.di und meiner Mitarbeit in der Betriebsgruppe **upgrade** kann ich meinen persönlichen Beitrag dazu leisten und habe jetzt die Chance, die Schritte dorthin mitzugestalten. Ich bin mir sicher, dass wir mit dem IT/TK-Fachbereich bei ver.di den kompetentesten Partner für diese Aufgabe gewählt haben, um erfolgreich Zukunft zu gestalten.“ **Hansjörg Jäckel**

Ihr findet es genauso spannend wie wir, eine Gewerkschaft 2.0 bei SAP mitzugestalten und wollt mitmachen?

Dann besucht uns auf <http://www.upgrade-me.info> oder ruft uns an: 0800-4CHANGE (0800-4242643)



ver.di

upgrade
gewerkschaft 2.0

ICH BIN MEHR WERT  DE



ver.di Initiative: ICH BIN MEHR WERT

www.ich-bin-mehr-wert.de



ver.di Fachbereich: Telekommunikation & IT

www.tk-it.verdi.de/fg_it



Globale Gewerkschaft für Fach- & Dienstleistungsberufe

www.uniglobalunion.org



ver.di Mitglied werden

www.mitgliedwerden.verdi.de



GUTE ARBEIT mit ver.di

www.verdi-gute-arbeit.de



DGB-Index: GUTE ARBEIT

www.dgb-index-gute-arbeit.de

0800-4 CHANGE · 0800-4242643

upgrade-me.de